



Fundusze Europejskie
Program Regionalny



województwo
łódzkie

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



„Impuls do zmiany”

Projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020

REGULAMIN PROJEKTU

„Impuls do zmiany”, NR RPLD.09.01.01-IP.01-10-002/20

§1

POSTANOWIENIA OGÓLNE

1. Regulamin określa warunki udziału w projekcie „Impuls do zmiany”, nr RPLD.09.01.01-IP.01-10-002/20, realizowanym przez HN Partners Kamil Hańczkiewicz Adrian Nowak Spółka Cywilna (z siedzibą w: ul. Targowa 27, 90-043 Łódź), zwanym dalej Beneficjentem.
2. Niniejszy regulamin określa:
 - a. Główne założenia projektu,
 - b. Kryteria uczestnictwa w projekcie,
 - c. Prawa Uczestników projektu,
 - d. Obowiązki Uczestników projektu,
 - e. Warunki rezygnacji,
 - f. Proces monitoringu,
 - g. Postanowienia końcowe.
3. Ogólny nadzór nad realizacją Projektu, a także rozstrzygnięcie spraw nieuregulowanych niniejszym Regulaminem, pozostaje w gestii Koordynatora Projektu. Decyzje Koordynatora Projektu są ostateczne i nie przysługują od nich odwołanie.
4. Wszystkie informacje dotyczące realizacji Projektu dostępne są na stronie internetowej Projektu oraz w Biurze Projektu.
5. Projekt realizowany jest z poszanowaniem zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasady równości szans kobiet i mężczyzn.
6. Projekt realizowany jest zgodnie z Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020

„Impuls do zmiany”

Projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020

7. Na każdym etapie realizacji Projektu zostaną uwzględnione: zasada równości szans i niedyskryminacji oraz zasada równości szans kobiet i mężczyzn oraz zasada zrównoważonego rozwoju.

§ 2

SŁOWNIK POJĘĆ

Wyjaśnienie pojęć użytych w niniejszym Regulaminie:

1. **Projekt** – projekt „Impuls do zmiany”, nr RPLD.09.01.01-IP.01-10-002/20
2. **Projektodawca (Beneficjent)** – HN Partners Kamil Hańczkiewicz Adrian Nowak s.c z siedzibą: ul. Targowa 27, 90-043 Łódź
3. **Koordynator Projektu** – osoba zarządzająca Projektem.
4. **Kandydat/ka** – osoba ubiegająca się o zakwalifikowanie do udziału w Projekcie.
5. **Uczestnik/czka Projektu** – osoba zakwalifikowana do udziału w Projekcie, tj. osoba, która spełniła kryteria kwalifikowalności uprawniające do udziału w Projekcie wskazane w § 3 niniejszego Regulaminu, przekazała dane niezbędne do wykazania Uczestnika/czki w systemie SL2014 i podpisała Umowę uczestnictwa w Projekcie.
6. **Biuro Projektu** – biuro Projektodawcy w województwie łódzkim, pod adresem: ul. Targowa 27, 90-043 Łódź, gdzie prowadzone są działania związane z bezpośrednią realizacją Projektu - z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniając uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.
7. **Strona internetowa Projektu** – strona <http://hnpartners.pl/impulsdozmiany> zawierająca niezbędne informacje dotyczące realizacji Projektu.
8. **Regulamin** – niniejszy Regulamin projektu „Impuls do zmiany”
9. **RPO** – Regionalny Program Operacyjny
10. **SZOOP** – Szczegółowy Opis Osi Priorytetowych.
11. **Osoba z niepełnosprawnościami** – osoby niepełnosprawne w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, a także osoby z zaburzeniami psychicznymi, w rozumieniu ustawy z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego.

„Impuls do zmiany”

Projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020

- 12. Osoba o niskich kwalifikacjach** – osoba posiadająca wykształcenie na poziomie do 3 ISCED włącznie. Stopień uzyskanego wykształcenia jest określany w dniu rozpoczęcia uczestnictwa w Projekcie, tj.:
- programy w ramach poziomu ISCED 1 – wykształcenie podstawowe,
 - programy w ramach poziomu ISCED 2 – wykształcenie gimnazjalne,
 - programy w ramach poziomu ISCED 3 – wykształcenie ponadgimnazjalne.
- 13. Osoba bezrobotna** - osoba pozostająca bez pracy, gotowa do podjęcia pracy i aktywnie poszukująca zatrudnienia. Niezależnie od spełnienia powyższych przesłanek, zarejestrowani bezrobotni są zaliczani do osób bezrobotnych. Osobą bezrobotną jest zarówno osoba bezrobotna w rozumieniu Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności, jak i osoba zarejestrowana jako bezrobotna. Definicja nie uwzględnia studentów studiów stacjonarnych, nawet jeśli spełniają powyższe kryteria. Osoba kwalifikująca się do urlopu macierzyńskiego lub rodzicielskiego, która jest bezrobotna w rozumieniu niniejszej definicji (nie pobiera świadczeń z tytułu urlopu), jest również osobą bezrobotną.
- 14. Osoba długotrwale bezrobotna** - definicja pojęcia „długotrwale bezrobotna” różni się w zależności od wieku: młodzież (<25 lat) – osoba jest bezrobotna nieprzerwanie przez okres ponad 6 miesięcy (>6 miesięcy); dorośli (25 lat lub więcej) – osoba jest bezrobotna nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy (>12 miesięcy).
- 15. Osoba bierna zawodowo** - osoba, która w danej chwili nie tworzy zasobów siły roboczej (tzn. nie pracuje i nie jest bezrobotną). Osoba będąca na urlopie wychowawczym (rozumianym jako nieobecność w pracy, spowodowana opieką nad dzieckiem w okresie, który nie mieści się w ramach urlopu macierzyńskiego lub urlopu rodzicielskiego) jest uznawana za bierną zawodowo, chyba że jest zarejestrowana już jako bezrobotna.

„Impuls do zmiany”

Projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020

1. Projekt realizowany jest w terminie od 1 lutego 2021 r. do 31 grudnia 2021 r. i obejmuje swym zasięgiem obszar województwa łódzkiego, powiaty: m. Łódź, brzeziński, łódzki wschodni, pabianicki oraz zgierski.
2. Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Regionalny Program Operacyjny Województwa Łódzkiego 2014-2020 (Oś IX. Włączenie społeczne, IX.1. Aktywna integracja osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, IX.1.1. Aktywizacja społeczno-zawodowa osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym).
3. Projekt zakłada udział 20 osób fizycznych (w tym min. 12 kobiet), w wieku 18 lat i więcej, pozostających bez pracy, zamieszkałych (wg Kodeksu Cywilnego) na obszarze województwa łódzkiego, na terenie jednego z powiatu: m. Łódź, brzeziński, łódzki – wschodni, pabianicki, zgierski.
4. Celem głównym projektu jest zaktywizowanie zawodowe - w okresie od 1.02.2021 do 31.12.2021 r. – 20 osób (min. 12 kobiet) w wieku 18 lat i więcej, pozostających bez pracy, zamieszkujących woj. łódzkie, na terenie jednego z powiatów: m. Łódź, brzeziński, łódzki wschodni, pabianicki, zgierski, które znajdują się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, poprzez realizację Indywidualnej Ścieżki Reintegracji obejmującej wsparcie psychologa, doradztwo prawne, warsztaty reintegracji społecznej i zawodowej, szkolenia ICT i zawodowe zgodne z potrzebami rynku pracy, staże oraz pośrednictwo pracy.
5. Wsparcie oferowane w ramach Projektu jest bezpłatne. Projektodawca pokrywa koszty organizacji wsparcia, przeprowadzenia egzaminów i wydania certyfikatów, stypendium szkoleniowego, badań lekarskich, ubezpieczenia NNW, stypendium stażowego. Ponadto na podstawie odrębnego Regulaminu Projektodawca zwraca koszty przejazdu do miejsc organizacji wsparcia.
6. W ramach projektu realizowane będą następujące formy wsparcia:
 - a. Stworzenie Indywidualnej Ścieżki Reintegracji, poradnictwo psychologiczne i prawne.



Fundusze Europejskie
Program Regionalny



województwo
łódzkie

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



„Impuls do zmiany”

Projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020

Każdy uczestnik otrzyma Indywidualną Ścieżkę Reintegracji zdefiniowaną podczas diagnozy z doradcą zawodowym w wymiarze 6 godzin/osoba (w systemie 3 spotkań x 2h) w celu:

- Rozpoznania aktualnej sytuacji zawodowej,
- Pogłębionej analizy predyspozycji, umiejętności danego uczestnika,
- Stworzenia bilansu kompetencji,
- Identyfikacji problemów, potrzeb i barier,
- Wystawienia oceny możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego oraz rozwoju.

Poradnictwo psychologiczne odbędzie się w wymiarze 10 godzin/osobę (w systemie 5 spotkań x 2h) w celu:

- Podniesienia samooceny i motywacji do udziału w projekcie,
- Pomocy w rozwiązywaniu problemów związanych z wykluczeniem społecznym.

Poradnictwo prawne odbędzie się w wymiarze 1 godziny/osobę, w celu:

- Poszukiwania najlepszych rozwiązań związanych z problemami prawnymi,
- Pomocy w przygotowywaniu dokumentów prawnych.

b. Warsztaty reintegracji społecznej i zawodowej.

Warsztaty reintegracji społecznej i zawodowej odbędą się w wymiarze 60 godzin (w systemie 6 godzin/dzień). Warsztaty ukierunkowane są na kształcenie umiejętności pozwalających na pełnienie ról społecznych. W ramach warsztatów zostaną omówione następujące zagadnienia:

- Praca w zespole,
- Rynek pracy i elastyczne formy zatrudnienia,
- Automotywacja i walka ze stresem,
- Negocjacje
- Trening radzenia sobie z trudnymi emocjami.

„Impuls do zmiany”

Projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020

c. Szkolenia z kompetencji kluczowych

Szkolenia z kompetencji kluczowych ICT prowadzące do nabycia przez Uczestników projektu kompetencji niezbędnych na rynku pracy zakończonych egzaminem ECCC potwierdzające nabycie kwalifikacji – dla 80 % uczestników projektu (tj. dla 16 osób dla których zasadność tego wsparcia określona została w Indywidualnej Ścieżce Reintegracji).

Szkolenie z kompetencji kluczowych ICT w wymiarze 75 godzin dydaktycznych na grupę w systemie 12 dni x 6 godzin, 1 dzień x 3 godziny. Zaplanowany zakres (moduły w oparciu o standard ECCC):

- Informacja,
- Komunikacja,
- Tworzenie treści,
- Bezpieczeństwo,
- Rozwiązywanie problemów.

Szkolenie kończy się egzaminem wewnętrznym i zewnętrznym z wydaniem certyfikatu ECCC (lub równoważnego) potwierdzającego kwalifikacje ICT.

d. Szkolenia zawodowe

Szkolenia zawodowe dla 20 osób prowadzone według programów określonych w oparciu o zdiagnozowane potrzeby i potencjał danego uczestnika oraz potrzeby rynku pracy (szkolenia realizowane w zawodach uznanych za deficytowe zgodnie z wykazem zawartym w Barometrze zawodów 2019 – Raportie podsumowującym badanie w województwie łódzkim, według miejsca zamieszkania danego uczestnika). Wszystkie szkolenia zawodowe prowadzić będą do uzyskania kwalifikacji umożliwiających podjęcie zatrudnienia w zawodzie. Czas trwania szkoleń zawodowych wynosi 80h/osobę. Uczestnicy szkoleń zawodowych otrzymają stypendium szkoleniowe w wysokości 9,60 zł. netto/h.

e. Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo realizowane dla wszystkich uczestników (20 osób) w formie indywidualnych konsultacji (8 godzin/osoba, w systemie 2 dni x 4 godziny), mające na celu:

„Impuls do zmiany”

Projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020

- Wywiad z uczestnikiem, analiza jego potrzeb i oczekiwań co do przyszłego zatrudnienia,
- Wsparcie w pozyskiwaniu ofert pracy, podtrzymywanie motywacji do aktywnego poszukiwania pracy,
- Dopasowanie i udostępnianie ofert pracy,
- Pomoc w przygotowaniu dokumentów aplikacyjnych w odpowiedzi na wybrane oferty, przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej.

f. Staże zawodowe

Wsparcie realizowane dla 16 osób dla których zasadność udziału w stażach określona została w Indywidualnej Ścieżce Reintegracji.

Dla uczestników realizowane będą 3-miesięczne staże (a Wykonawca dołoży wszelkich starań aby staże były spójne z tematyką szkoleń zawodowych oferowanych w projekcie). Staże realizowane zgodnie z Europejskimi i Polskimi Ramami Jakości Staży i Praktyk i spełniające wymogi zapewniające wysoki standard.

Uczestnicy staży zawodowych otrzymają stypendium stażowe w wysokości 1 440.00 zł netto/msc.

8. Zajęcia odbywać się będą zgodnie z harmonogramem. Szczegółowe harmonogramy zajęć zostaną podane przed rozpoczęciem danej formy wsparcia (w Biurze projektu oraz na stronie internetowej projektu).
9. Organizator zastrzega sobie prawo do dokonywania zmian w harmonogramach oraz miejscu realizacji zajęć. Uczestnicy/czki o zmianach będą informowani/e na bieżąco.

§ 4

KRYTERIA UCZESTNICTWA W PROJEKCIE

„Impuls do zmiany”

Projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020

1. Uczestnikiem/ Uczestniczką może być osoba, która w dniu przystąpienia do projektu spełnia łącznie następujące kryteria:
 - jest osobą w wieku 18 lat i więcej,
 - jest osobą bierną zawodowo,
 - zamieszkuje (zg. Z KC) w woj. łódzkim, na obszarze powiatów: M. Łódź, łódzki wschodni, pabianicki, brzeziński, zgierski.

2. Warunkiem uczestnictwa w projekcie jest przystąpienie do procesu rekrutacji opisanego szczegółowo w Regulaminie rekrutacji do projektu i zakwalifikowanie do projektu zgodnie z zasadami opisanym w ww. Regulaminie.

§5

PRAWA UCZESTNIKÓW PROJEKTU

1. Osoby uczestniczące w projekcie mają prawo do:
 - a. zgłaszania uwag dotyczących form wsparcia, w których uczestniczą i innych spraw organizacyjnych bezpośrednio koordynatorowi projektu,
 - b. zgłaszania zastrzeżeń dotyczących realizacji projektu, bądź jego udziału w projekcie w formie pisemnej do biura projektu,
 - c. wglądu i modyfikacji swoich danych osobowych udostępnionych na potrzeby projektu,
 - d. otrzymania materiałów szkoleniowych i dydaktycznych do zajęć,
 - e. otrzymania zwrotu kosztów dojazdu na podstawie Regulaminu zwrotu kosztów dojazdu,
 - f. korzystania z cateringu podczas szkoleń zawodowych, szkoleń z kompetencji kluczowych ICT.
 - g. otrzymania stypendium za udział w stażu w wysokości 1440,00 zł netto (za każdy miesiąc).
W okresie odbywania stażu stażyście przysługuje miesięczne stypendium stażowe, które miesięcznie wynosi 120% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jeżeli miesięczna liczba godzin stażu wynosi nie mniej niż:
 - 160 godzin miesięcznie,

„Impuls do zmiany”

Projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020

- 140 godzin miesięcznie w przypadku osób z niepełnosprawnością zaliczanych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.
Stypendium nie przysługuje za dni nieobecności (wypłata dokonana będzie na podstawie listy obecności w terminie do 10 dnia miesiąca po zakończeniu szkolenia pod warunkiem dostępności środków na rachunku bankowym wyodrębnionym do realizacji projektu),
- h. otrzymania certyfikatu, bądź zaświadczenia potwierdzającego nabycie kwalifikacji lub kompetencji w wyniku uczestnictwa w szkoleniach zawodowych i kompetencji kluczowych ICT (jeśli dany uczestnik będzie w takim szkoleniu uczestniczył) gdy zda egzaminy realizowane na zakończenie szkoleń,
- i. otrzymania ubezpieczenia NNW na czas staży zawodowych,
- j. otrzymania badań lekarskich przed rozpoczęciem staży zawodowych.

§6

OBOWIĄZKI UCZESTNIKÓW PROJEKTU

1. Osoby uczestniczące w projekcie zobowiązują się do:
 - a. zapoznania się z niniejszym Regulaminem,
 - b. dostarczenia dokumentów niezbędnych do realizacji projektu, określonych przez koordynatora projektu,
 - c. regularnego uczestnictwa we wszystkich zajęciach, na które się zakwalifikowali, zgodnie z otrzymanym harmonogramem,
 - d. potwierdzania uczestnictwa we wszystkich zaplanowanych formach wsparcia poprzez każdorazowe złożenie własnoręcznego podpisu na liście obecności lub innych dokumentach sprawozdawczych,
 - e. wypełniania wymaganych w projekcie ankiet ewaluacyjnych, kwestionariuszy oraz innych dokumentów sprawozdawczych,
 - f. przystąpienia do egzaminu w ramach szkoleń,
 - g. bieżącego informowania koordynatora projektu o wszystkich zdarzeniach mogących zakłócić jego dalszy udział w projekcie,
 - h. usprawiedliwienia wszystkich nieobecności u koordynatora w terminie do 3 dni od zaistnienia zdarzenia,
 - i. bieżącego informowania koordynatora o zmianie swojego statusu (spełnienia warunków zapisanych w § 3 pkt. 3 i § 4 pkt.1),

„Impuls do zmiany”

Projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020

- j. poinformowania koordynatora o rezygnacji z uczestnictwa w projekcie w formie pisemnej (wraz z podaniem i uzasadnieniem przyczyny rezygnacji),
- k. zwrotu kosztów udziału w formach wsparcia w przypadku określonym w § 6 na wskazany przez koordynatora rachunek bankowy Projektodawcy.

§7

WARUNKI REZYGNACJI Z UDZIAŁU W PROJEKCIE

1. Uczestnik ma prawo do rezygnacji z udziału w projekcie bez ponoszenia odpowiedzialności finansowej wyłącznie w przypadku, gdy:
 - rezygnacja zgłoszona zostanie koordynatorowi projektu do 7 dni przed rozpoczęciem udziału w pierwszej formie wsparcia – pisemnie, bez konieczności dokumentowania powodu rezygnacji,
 - rezygnacja z uczestnictwa w projekcie w trakcie udziału w jakiegokolwiek formie wsparcia została zgłoszona koordynatorowi w terminie do 7 dni od momentu zaistnienia przyczyny powodującej konieczność rezygnacji. Rezygnacja taka jest usprawiedliwiona tylko ważnymi powodami osobistymi lub zawodowymi (choroba, podjęcie pracy, inne istotne powody zaakceptowane przez koordynatora projektu).

Należy podać przyczyny rezygnacji oraz przedłożyć zaświadczenie lub inny stosownej rangi dokument od odpowiedniej instytucji (np. zwolnienie lekarskie).
2. W przypadku rezygnacji Uczestnika z udziału w jakiegokolwiek formie wsparcia z nieuzasadnionych przyczyn lub skreślenia z listy uczestników, spowodowanego niewypełnieniem postanowień zawartych w Regulaminie (min. nieobecności na zajęciach), Uczestnik ma obowiązek na żądanie koordynatora projektu:
 - zwrócić materiały szkoleniowe,
 - zwrócić wszystkie poniesione koszty jego uczestnictwa w projekcie.

„Impuls do zmiany”

Projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020

- Przez koszty uczestnictwa w projekcie rozumie się koszty związane z poradnictwem zawodowym, szkoleniami zawodowymi i szkoleniami z kompetencji kluczowych ICT, stażami i pośrednictwem pracy (w tym min. koszty wynagrodzenia doradców zawodowych, trenerów, pośrednika pracy, zakup usług szkoleniowych i egzaminacyjnych, wynajem sal do zajęć, stypendia szkoleniowe i stażowe wraz z pochodnymi, wynagrodzenia opiekuna stażu, koszty dojazdu na zajęcia, ubezpieczenie NNW, badania lekarskie, catering, materiały dydaktyczne i inne), które zostały poniesione na rzecz danego Uczestnika.
- Wnioskodawca może wykreślić uczestnika z projektu po wyczerpaniu wszystkich możliwych argumentów motywujących do realizacji postanowień Indywidualnej Ścieżki Reintegracji danego uczestnika.

§8

PROCES MONITORINGU

- Wszyscy Uczestnicy projektu podlegają procesowi monitoringu, mającemu na celu ocenę skuteczności działań podjętych w ramach projektu.
- Wszyscy Uczestnicy projektu zobowiązani są do złożenia oświadczeń dotyczących ich sytuacji po zakończeniu udziału w projekcie do 4 tygodni od zakończenia udziału w projekcie (załącznik do niniejszego Regulaminu).
- Wszyscy Uczestnicy projektu zobowiązani są do złożenia oświadczeń dotyczących ich sytuacji po zakończeniu udziału w projekcie do 3 miesięcy od zakończenia udziału w projekcie (załącznik do niniejszego Regulaminu).

§9

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

- Regulamin obowiązuje z dniem jego podpisania przez przedstawiciela Projektodawcy.

„Impuls do zmiany”

Projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020

2. Ostateczna interpretacja Regulaminu należy do Projektodawcy.
3. Ogólny nadzór nad realizacją projektu, a także rozstrzygnięciem spraw nieuregulowanych niniejszym Regulaminem, pozostaje w gestii koordynatora projektu.
4. Projektodawca zastrzega sobie prawo do zmiany niniejszego Regulaminu.
5. Projektodawca nie ponosi odpowiedzialności za zmiany w dokumentach programowych i wytycznych do Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014- 2020.
6. Dokumenty stanowiące załączniki do niniejszego Regulaminu:
 - Regulamin Rekrutacji,
 - Formularz Rekrutacyjny,
 - Ankieta dotycząca potrzeb w zakresie racjonalnych usprawnień,
 - Oświadczenie Uczestnika projektu (obowiązek informacyjny realizowany w związku z art. 13 i art. 14 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679)
 - Oświadczenia dotyczące sytuacji Uczestnika po zakończeniu udziału w projekcie,
 - Umowa uczestnictwa w projekcie.